

## Objectif 13 octobre !

### Tout est trop cher !

Les prix alimentaires ont augmenté de 20 % depuis 2 ans, le litre d'essence et du gas-oil flirte avec les 2 € ... les retraités sont nombreux à se serrer la ceinture, à réduire leur consommation de viande rouge, leurs déplacements ...

### Nos retraites à la traîne

En 2023, nos retraites de base (CARSAT) ont été relevées de seulement 0,8 % au 1<sup>er</sup> janvier. Quant aux retraites complémentaires, nous en sommes toujours à 0 %, en attendant une revalorisation prévue pour novembre, et actuellement en négociation. On n'a pas travaillé toute une vie pour être ainsi maltraités !

### Le gouvernement en rajoute une couche !

Après l'annonce des 10 % sur le tarif réglementé de l'électricité et le déremboursement des soins dentaires, M. Macron et Mme Borne veulent encore nous faire les poches avec le doublement des franchises sur les médicaments et les consultations médicales.

### Un mécontentement qu'il faut traduire en mobilisation

Partout le mécontentement s'exprime. Encore faut-il qu'il n'en reste pas à râler individuellement. Il est de notre responsabilité de lui donner une forme et une force collective.

Et le 13 octobre est l'occasion que nous espérons. Un premier pas à réussir pour y donner des suites.



### Action unitaire et européenne

Il faut se réjouir que l'intersyndicale française ait réussi à élargir son champ d'action, pour appeler dans l'unité au 13 octobre, pour les salaires et les retraites !

Et les nombreux soutiens internationaux que nous avons reçu ces derniers mois se prolongent par un appel européen, qui va mettre dans une action commune les travailleurs et les retraités de toute l'Europe !

C'est la meilleure réponse aux politiques d'austérité qui nous frappent tous, et à la mise en concurrence orchestrée par le patronat et les instances européennes !

Au-delà des tracts, affiches, qui seront disponibles dans les prochains jours ... c'est à chacun d'entre nous de convaincre ses proches, voisins, cousins, amis, de participer !

## Jeudi 24 août : Journée-vacances aux 1000 étangs

Une belle journée avec :

- Une superbe promenade matinale entre étangs, forêts et fougères dans la « Petite Finlande » de Haute Saône.
- Un accueil chaleureux au bar « chez Charlotte » d'Ecromagny pour un pique-nique tiré du sac et partagé en terrasse.
- Une visite guidée de la Maison de la Négritude de Champagny, avec un rappel utile sur l'esclavage d'hier ... et d'aujourd'hui !

Les 24 participants remercient chaleureusement Daniel et le groupe « convivialité » pour nous avoir concocté ce beau moment !



## Jeudi 7 septembre : présentation de l'étude sur les EHPAD

A l'occasion de notre réunion de rentrée, Yvonne Milandri et Nadine Castioni, représentes CGT et FSU au CDCA (Conseil départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie) sont venues nous présenter l'étude qu'elles ont réalisée sur les 43 EHPAD du Doubs.



- Le taux d'occupation est élevé (de 90 à 92 %) et les délais d'attente pour avoir une place vont de 1 à 6 mois.
- La moyenne d'âge des résidents est de 87 ans. Elle atteint 92 ans dans certains établissements.
- Le prix moyen à charge est de 2017 € par mois (hors aides publiques). Les EHPAD publics sont les moins chers. Les établissements à but lucratif (ex : Korian Montbéliard) peuvent coûter plus de 3000 € sans justification convaincante.
- Le degré de dépendance (GIR) des résidents est variable, certains EHPAD accueillant exclusivement des malades d'Alzheimer. Yvonne et Nadine font remarquer que les efforts nécessaires de maintien à domicile ont pour conséquences un âge moyen et un degré de dépendance qui ont tendance à augmenter

dans les EHPAD, ce qui accroît les besoins en personnel.

- Le taux d'encadrement moyen (nombre de personnel par résident) est de 0,77 dans les établissements publics, 0,61 dans le privé non lucratif, 0,57 dans le privé lucratif. Le manque de personnel se fait particulièrement sentir la nuit. La CGT revendique un taux de 1 personne par résident, compte tenu de la nécessité d'une présence 24h/24, des week-ends, des congés ....
- La moitié des établissements connaissent un turn-over important et des difficultés de recrutements. Ce qui fait ressortir la nécessité de revaloriser ces métiers.
- Il y a, en moyenne, un médecin coordonnateur pour 187 résidents. Beaucoup d'établissements en sont dépourvus. Avec comme conséquence de nombreux recours aux services hospitaliers, notamment aux urgences, ce qui aggrave la situation de celles-ci.
  - Les EHPAD ont tous un « projet d'animation » mais la qualité de celui-ci est très variable.
  - Malgré l'obligation légale, peu d'établissements transmettent le compte-rendu de leur Conseil de vie sociale (où siègent les représentants des familles) au CDCA ce qui rend difficile la remontée des réclamations.

Cette présentation a été suivie de questions, témoignages, débats, y compris sur les questions de financement, sur lesquels nous reviendrons prochainement.

## Football : M. Tavares pris à contre-pied

### Du paternalisme d'Automobiles Peugeot ...

Quand Jean-Pierre Peugeot crée le club de foot de Sochaux en 1928, cela s'inscrit dans la politique paternaliste de la famille Peugeot qui veut une mainmise totale sur les ouvriers de ses usines. Il ne suffit pas d'avoir le contrôle de leur consommation quotidienne avec les magasins RAVI, de leurs logements avec les cités-ouvrières ancêtres du CRL, encore faut-il occuper leurs loisirs.

Un club de foot a l'immense avantage de développer la fierté des travailleurs pour « leur entreprise », de les maintenir corps et âme dans l'horizon indépassable de l'enclave Peugeot. En outre cela permet de promouvoir une pratique sportive utile pour avoir une main d'œuvre en bonne santé et, cerise sur le gâteau, cela devient un vecteur publicitaire utile pour les véhicules de la marque.

### ... à la logique financière de PSA ...

Mais, le temps a passé, Automobiles Peugeot est devenu PSA puis Stellantis. L'usine de Sochaux n'est plus qu'une parmi tant d'autres. Et les financiers qui dirigent la firme se sont progressivement délestés du CRL, des Ravi et de toutes les activités dont la rentabilité ne suivait pas l'appétit des actionnaires, y compris de toute une partie de la production qui a été progressivement externalisée puis délocalisée. Aujourd'hui encore c'est une partie des services d'études qui subit le même sort, en violation des grands discours sur la réindustrialisation.

### ... et au mépris de Stellantis

Restait le FC Sochaux, devenu entre-temps FCSM. Comme l'a avoué sans détour en 2019 la responsable de la communication Peugeot, Mme Salas Mendez, le football véhicule des « valeurs populaires » qui, d'après les dirigeants de l'entreprise, ne coïncident plus avec la volonté de montée en gamme de la marque. Le public des milieux populaires ne présente plus d'intérêt pour des financiers qui privilégient la marge en vendant des voitures de plus en plus chères avec comme cible principale les couches sociales plus aisées. Au diable le foot et la région de Sochaux ! L'investissement publici-

taire sportif ira prioritairement au tennis, au golf, aux courses automobiles qui drainent un public plus fortuné.

M. Tavares a donc bradé le club au premier venu, un investisseur margoulin, plongeant le club dans un déclin tel qu'il était condamné à la disparition.

### Une réaction populaire remarquable

Le mépris dont ont fait preuve les dirigeants de Stellantis avait choqué. La fin programmée du club a ulcéré.

A la surprise quasi-générale, les supporters du club ont relevé le défi. Et avec eux toutes celles et tous ceux qui n'acceptent pas la disparition d'une partie de l'histoire ouvrière et populaire du Pays de Montbéliard, sacrifiée sur l'autel des stratégies financières.

### Un pied de nez à Tavares

En rassemblant les sommes nécessaires à la survie du club et de son Centre de formation, ils ont adressé un véritable pied de nez à M. Tavares : « Avec ou sans Peugeot, le football du Pays de Montbéliard est à nous ! »

Quel que soit l'avis que l'on peut-avoir sur le football professionnel et ses dérives, il faut saluer toutes celles et tous ceux qui ont contribué au sauvetage du club parce que c'est une partie de leur vie ou simplement comme dit l'un deux, « parce que mon père et mon grand-père étaient ouvriers à Sochaux et m'emmenaient au stade Bonal ».

Face aux logiques financières, l'histoire ouvrière et la culture populaire font de la résistance, et la CGT qui compte de nombreux amoureux du foot dans ses rangs, ne peut que s'en réjouir.

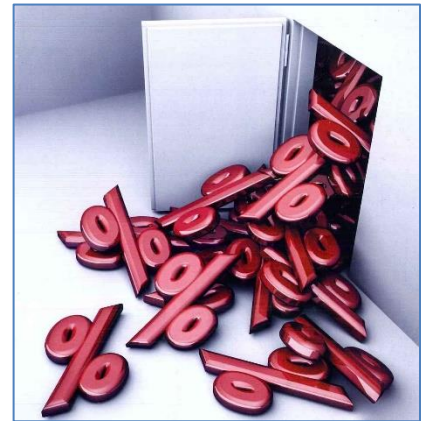


## Succès CGT sur les majorations VSD

Les salariés qui travaillent le week-end (Vendredi, Samedi, Dimanche) ont droit à 2 types de majorations : des majorations du week-end, et les majorations pour les heures de nuit. PSA a tenté de gruger les salariés en calculant les majorations de façon séparée au lieu de les cumuler.

La CGT des différentes usines a porté l'affaire devant les Tribunaux. Et la direction PSA a été condamnée aux Prud'hommes puis en Cour d'Appel. Elle a dû jeter l'éponge.

Les salariés Peugeot qui ont été volés reçoivent leur rappel de salaire (1600 € pour certains), et dorénavant, les majorations seront payées comme il convient. Un succès à mettre à l'actif de l'action coordonnée des syndicats CGT du groupe.



## Les travailleurs et syndicats nord-américains haussent le ton

Alors que le groupe Stellantis bat des records de profits (11 milliards de bénéfice net au 1<sup>er</sup> semestre 2023, + 37 %), et que la direction se permet de gaspiller 500 millions € en rachat-annulation d'actions, les salariés américains refusent le plan de Tavares de diminution de leurs jours de congés et de baisse de leur couverture-maladie.



A l'initiative du syndicat UAW, ils ont voté à 97 % le principe de la grève si les négociations n'aboutissent pas d'ici à ce jeudi 14 septembre. Et les syndicats canadiens sont prêts à leur emboîter le pas.

Du coup Tavares doit lâcher du lest : il promet 14,5 % d'augmentation de salaire sur 3 ans + une prime de 6000 \$ la première année et de 4500 \$ les 2 années suivantes.

A l'heure où nous écrivons, nous ne connaissons pas l'issue des négociations mais il n'est pas sûr que ce premier recul de Tavares suffise car les travailleurs revendiquent aussi la réduction du temps de travail à 32H, la diminution de la précarité, l'amélioration de leur système de retraite.

**Notre syndicat CGT de Sochaux leur a envoyé un message de soutien.**

## Assurance obsèques Auxia : Mourir devient hors de prix !

A la disparition de la caisse-obsèques de la MES en juin 2012, la Direction Peugeot avait proposé d'adhérer individuellement à Auxia avec une cotisation de 3,30 € par mois. Augmentation après augmentation, nous en serons à 9,30 € au 1<sup>er</sup>

janvier 2024. Un tarif quasiment multiplié par 3, alors que nos retraites sont loin d'avoir eu la même évolution. Une augmentation d'autant plus choquante qu'elle ne s'accompagne pas d'une revalorisation correspondante du capital-décès !

## Agenda

- **Jeudi 28 septembre 14H** : Réunion du collectif-retraités (attention date changée), salle Thourot (Montbéliard)
- **Vendredi 13 octobre** : Journée d'action unitaire et européenne pour les salaires et les retraites. Modalités locales à définir en intersyndicale
- **Jeudi 16 octobre** : Soutien à Christian Millet attaqué au Tribunal par la député RN
- **Jeudi 9 novembre 14 H** : Réunion du collectif-retraités Salle Thourot (Montbéliard)

